

RAPORT ANUAL

***COALIȚIA NAȚIONALĂ
„VIAȚA FĂRĂ VIOLENȚĂ ÎN
FAMILIE”***

ANUL 2020



Cuprins:

I. Sumar

II. Programul Consolidarea capacităților Coaliției Naționale și a organizațiilor membre

- Progrese
- Provocări

III. Programul Politici publice și advocacy

- Progrese
- Provocări

IV. Informație financiară

Anexa nr. 1 Cadrul de evaluare a rezultatelor (RAF)

Elaborat de: Veronica Teleucă, coordonatoarea Coaliției Naționale

Avizat de: Consiliul de Administrare

Aprobat de: Adunarea Generală, _____2021

I. Sumar executiv:

Anul 2020 a fost, la nivel global și individual, un an plin de încercări din cauza pandemiei COVID-19 și a restricțiilor și limitărilor determinate de aceasta. În Republica Moldova, pandemia a condus la criza politică a unui sistem politic care era deja destul de instabil, a determinat schimbarea priorităților social-economice și a amplificat problemele sistemice existente la toate nivelurile, resimțite în special de grupurile vulnerabile, sărace și discriminate.

Ce ține de domeniul prevenirii și combaterii violenței, atât organizațiile, cât și beneficiarii/beneficiarele acestora au întâmpinat o serie de provocări și dificultăți specifice cum ar fi: suspendarea temporară a accesului la serviciile de adăpost și necesitatea de a identifica alte soluții, accesul limitat al femeilor și copiilor victime la servicii de orice fel, creșterea nivelului și gradului de violență după o perioadă de tăcere, sporirea dramatică a nivelului de sărăcie a femeilor supraviețuitoare a violenței și/sau a femeilor potențiale victime.

În pandemie s-a văzut cel mai bine incapacitatea autorităților de a gestiona criza și impactul acesteia asupra grupurilor vulnerabile; autoritățile au evitat să aibă un dialog comun și o evaluare continuă a nevoilor cu organizațiile de femei și să asigure cel puțin finanțarea unor necesități urgente.

Totodată, formatul asistenței externe, cu câteva excepții minore, nu a fost ajustat la necesitățile beneficiarelor și organizațiilor de femei (nu a fost stabilit niciun fond de urgență, procedurile de aplicare și raportare au rămas birocratice și rigide, coordonarea intervențiilor donatorilor a fost deficitară, etc.). Acest aspect a fost determinat și de faptul că o bună parte din donatori nu prioritizează pe termen lung dezvoltarea capacităților organizațiilor de femei, nu înțeleg specificul domeniului de prevenire și combatere a violenței și nu au o abordare feministă în planificarea și realizarea intervențiilor pe domeniu. Sprijinul obținut de Coaliție sub forma ajutorului umanitar sau proiecte pentru unele dintre organizațiile membre a fost mai degrabă un rezultat al insistenței sau abordării individuale, decât o abordare sistemică și atentă a partenerilor de dezvoltare.

În același timp, pandemia a demonstrat într-un mod clar cât de importantă este existența unei rețele puternice și bine organizate, unde există susținere reciprocă, activități coordonate, implicare activă și responsabilă. Chiar dacă anumite situații au fost complicate și nu tot timpul s-au reușit soluționarea eficientă a acestora, provocările au sporit reziliența organizațiilor, au îmbunătățit comunicarea și sprijinul intern și au întărit sentimentul de apartenență și mândrie de a face parte din coaliție.

Profilul Coaliției: Coaliția Națională „Viața fără Violență în Familie” este o rețea națională, neinstituționalizată, constituită din organizații non-guvernamentale și instituții publice, care prestează servicii la nivel național, regional și local, inclusiv în regiunea transnistreană, victimelor violenței împotriva femeilor și violenței în familie (femei și copii) și agresorilor/oarelor din cadrul programelor de reabilitare pentru agresori.

Serviciile prestate (de către organizațiile membre) femeilor și copiilor victime și agresorilor sunt: consiliere informațională (inclusiv la Telefonul de Încredere pentru Femei și Fete), plasament de urgență și de durată, asistență juridică primară și calificată, asistență și reabilitare psihologică, asistență socială, suport financiar, perfectarea documentelor de identitate, servicii specializate pentru copiii victime și martori ai violenței, etc., precum și programe de reabilitare pentru agresori.

Organizațiile membre dezvoltă, realizează și contribuie la organizarea evenimentelor și campaniilor de sensibilizare și informare a publicului larg cu privire la violență, participă și contribuie la elaborarea documentelor de politici publice și asigură monitorizarea alternativă a cadrului normativ prin activitate de advocacy la nivel național și internațional. În cadrul Coaliției sunt dezvoltate programe de suport și consolidare a capacităților în baza necesităților susținute de organizațiile membre, inclusiv prin intermediul Programului de Granturi.

Coaliția Națională este membră a Rețelei Europene a organizațiilor pentru femei împotriva violenței (WAVE) **(1)** din iulie 2018 și a Consiliului Interministerial pentru prevenirea și combaterea violenței unde participă reprezentantele organizațiilor membre.

Coaliția Națională beneficiază de suport financiar de bază (core support) din partea Fundației OAK și suport financiar sau tehnic a unor activități specifice de către UN Women Moldova, Urgent Fund for Women Rights, IREX Europe și Agenția Suedeză de Dezvoltare Moldova (SIDA).

Platformele online de comunicare și vizibilitate ale Coaliției Naționale sunt: pagina de facebook **(2)** și pagina web stopviolenta.md **(3)**

În septembrie 2020, în componența Coaliției sunt 23 de organizații membre din regiunea Nord, Centru, Sud și regiunea transnistreană.

Coaliția Națională are următoarea structură:

- Adunarea Generală formată din organizațiile membre;
- Consiliul de Administrare, format din șapte membre, reprezentante ale organizațiilor.
- Secretariatul Coaliției Naționale (care include organizația care administrează bugetul Coaliției Naționale pentru o perioadă determinată/gazda fiscală, coordonatoarea Coaliției și echipa care asigură buna implementare a Strategiei).

Membrele Consiliului au fost votate prin vot direct și deschis de majoritatea membrilor pe 6 februarie 2020, pentru o perioadă de 2 ani (2020/2021). În componența Consiliului sunt următoarele organizații și persoane:

1. ONG „Artemida” – Stela Tuvacov, manager financiar;
2. ONG Centrul de Resurse pentru Tineri „Dacia” - Stela Babici, directoare executivă;

(1) <https://www.wave-network.org/wave-network/>

(2) <https://www.facebook.com/CoalitiaNationalaFaraViolenta>

(3) <https://stopviolenta.md/>

3. Instituția Publică, Centrul de Asistență și Protecția (CAP) - Rodica Moraru-Chilimari, directoare; președinta Consiliului de Administrare;
4. ONG Asociația împotriva Violenței „Casa Mărioarei” - Veronica Cernat-Braghiș, vice-președintă;
5. ONG Centrul Internațional „La Strada” - Daniela Misail-Nichitin, directoare;
6. Centrul pentru Reabilitarea victimelor torturii „Memoria” - Ludmila Popovici, directoare;
7. ONG „Interactions” - Oxana Alistratova, directoare.

Secretariat:

1. Veronica Teleucă - coordonatoare;
2. Natalia Rezneac - comunicatoare;
3. Iulia Macarenco - asistentă de proiect;

Viziunea Coalitiei Naționale este: „O societate sigură, fără violență, în care drepturile femeilor și copiilor sunt protejate și respectate.”

Misiunea Coalitiei Naționale este de a contribui la o viață fără violență pentru/față de femei și copii.

Valorile Coalitiei Naționale:

- Integritate;
- Feminism;
- Solidaritate;
- Respect;
- Colaborare și parteneriat.

Organizațiile membre au agreat următoarele principii de lucru:

- Corectitudine față de sine și ceilalți;
- Transparență în procesul decizional și intenții;
- Ascultarea activă a colegelor/ilor;
- Oferirea de încredere colegelor/ilor;
- Dezvoltarea personală;
- Argumentarea criticii și acceptarea diferențelor;
- Deschidere pentru a oferi și primi feedback;
- Recunoașterea și punerea în valoare a eforturilor colegilor/elor;
- Analiza opiniilor fără a judeca;
- Oferirea susținerii și sprijinului;
- Reflecție și autorefecție;
- Onestitate în comunicare și procesul de lucru;
- Solidaritate și unitate;
- Accent pe oameni și potențialul lor;
- Empatie;
- Oferirea șanselor egale și tratament egal;

- Învățare continuă;
- Responsabilitate;
- Împărtășirea resurselor.

II. Programele strategice ale Coaliției Naționale

Strategia de activitate a Coaliției 2020-2024 a fost aprobată în noiembrie 2020 și prevede două programe strategice: Programul I. Consolidarea capacităților Coaliției și a organizațiilor membre și Programul II. Politici publice și Advocacy. În aceste programe au fost incluse propunerile și concluziile celor cinci grupuri interne care au lucrat pe următoarele direcții: prevenirea violenței și programe de informare, dezvoltarea serviciilor pentru victime, standardele de calitate pentru servicii, advocacy și politici publice și consolidarea capacităților Coaliției și a organizațiilor. Ulterior, reieșind din specificul activităților și rezultatelor, direcțiile au fost comasate și structurate în două programe strategice.

Programul strategic I. Consolidarea capacităților Coaliției și a organizațiilor membre include două priorități care vizează necesitățile colective de dezvoltare a unei rețele: 1) Asigurarea dezvoltării instituționale a Coaliției în calitate de rețea în domeniul prevenirii și combaterii violenței față de femei și violenței în familie și necesitățile individuale ale organizațiilor; 2) Dezvoltarea și consolidarea capacităților organizațiilor membre ale CN. Ambele componente sunt interdependente și se influențează reciproc.

Realizări per Program:

Acest program este unul foarte complex, dat fiind faptul că dezvoltarea unei rețele este un proces continuu care solicită evaluarea permanentă a necesităților, provocărilor, oportunităților și riscurilor, ajustarea intervențiilor, asigurarea participării și contribuției tuturor organizațiilor, considerarea diversității organizațiilor, etc. În anul 2020, activitățile planificate au continuat schimbările inițiate în 2019 privind dezvoltarea instituțională și definirea identității Coaliției, inclusiv în baza reflecțiilor din Raportul independent de evaluare realizat în mai 2019. Astfel, aspectele cheie au vizat: identificarea prin discuții și asumarea valorilor și principiilor de lucru, cunoașterea, înțelegerea și respectarea acestora de către toate organizațiile membre; prestarea serviciilor în baza unor valori comune, stabilirea unei structuri clare, consolidarea capacităților organelor de coordonare și decizionale, reglementarea proceselor interne în baza unor proceduri clare, transparente și înțelese de către toți, susținerea organizațiilor în dezvoltarea instituțională și prestarea de servicii, o comunicare mai bună și dezvoltarea parteneriatelor, etc.

Chiar dacă pandemia a determinat schimbări în modul de operare și funcționare a organizațiilor membre și Coaliției, marea majoritate a intervențiilor propuse au fost realizate și/sau sunt în proces de realizare. Printre cele mai importante rezultate în cadrul acestui program pot fi menționate:

- Elaborarea Strategiei într-un mod participativ și reflectarea necesităților organizației;
- Asigurarea bunei guvernări: prezentarea și aprobarea regulamentului de activitate, care stabilește structura și responsabilitățile organelor decizionale și de coordonare, selectarea gazdei fiscale și a Consiliului de Administrare, elaborarea participativă a criteriilor de subgrantare;
- Definitivarea și agrearea valorilor și principiilor de lucru și aplicarea lor în procesele interne;
- Organizarea unor discuții publice pe subiecte ce țin de feminism, solidaritate:
 - „Feminism, valori și repere istorice”, vorbitoare din Moldova și România/ONG Filia;
 - „Storytelling, parteneriate cu mass-media și strângerea de fonduri”, vorbitoare din România (ONG-uri A.L.E.G și revista DOR);
- Implicarea activă și responsabilă a membrilor Consiliului în procesul decizional;
 - ședințe online cu participarea majorității și 8 decizii;
- Consolidarea capacităților prin intermediul suportului oferit de Agenția Suedeză de Dezvoltare (SIDA);
- O sesiune de 2 zile de instruire pentru CA și coordonatoare;
 - Consultarea opiniei membrilor și asigurarea transparenței procesului decizional;
 - Informarea permanentă a membrilor despre activitățile și rezultatele Coaliției;
- Gestionarea și coordonarea eficientă a activităților Coaliției, extinderea echipei Secretariatului cu două persoane (două persoane part time, asistentă de contabil și asistentă de program);
 - Sporirea nivelului de implicare, participare și cunoaștere reciprocă prin intermediul Programului de cunoaștere reciprocă și altor sesiuni tematice, ateliere de instruire, grupuri de lucru, etc.
- Instruirea managerilor financiari și a contabililor în 2 module/2 zile la care au participat în mediu 23/25 de persoane din toate organizațiile;
- Instruire pe comunicare strategică, cu suportul SIDA și Fundația OAK.
- 5 prezentări a 10 psihologi s-au organizat, la care au participat în medie câte 15 membri fiecare;
- 7 organizații au prezentat organizația și un subiect specific la care au participat în mediu 17 persoane;
 - Susținerea organizațiilor membre și a beneficiarilor prin diverse tipuri de suport ajustate la necesitățile acestora și realitățile pandemiei: Fondul de urgență pentru necesitățile organizațiilor, fondul de urgență pentru necesități individuale și Granturi participative:
- 30 de organizații beneficiare de granturi din Fondul OAK și Fundația Est Europeană/OAK;

- Mai mult de 800 femei și copii susținuți au primit produse de protecție COVID 19, produse alimentare/igienă, încălțăminte/îmbrăcăminte, medicamente, ajutor financiar pentru achitarea chiriei și serviciilor comunale, serviciilor internet/telefonie, procurarea unei case pentru o femeie cu 4 copii;
- 17 organizații au primit produse de protecție COVID 19;
- 13 organizații au primit resurse pentru sprijinirea angajaților, îmbunătățirea condițiilor de muncă, securitate, asigurarea continuității serviciilor;
- 3 femei, angajate din trei organizații, au primit sprijin individual pentru intervenții medicale;
- 9 femei și copii victime au fost plasați timp de trei luni în apartamente de urgență;
 - Extinderea Coaliției prin acceptarea a două organizații noi, „Jenskie iniciativi” și „Resonance” din Tiraspol și susținerea acestora;
 - Consolidarea comunicării interne și a parteneriatelor dintre organizații și parteneriatelor externe:
 - parteneriat cu rețeaua de voluntari People for People și două activități comune (sesiuni de instruire despre violența de gen pentru voluntari și distribuirea materialelor informative);
 - AVON România/co-finanțare pentru o organizație;
 - UN Women Moldova, co-finanțare pentru două parteneriate formate din două organizații) și sprijin pentru Rețeaua #Și EuReușesc;
 - Urgent Fund for Women Rights, co-finanțare pentru 2 organizații;
 - IREX Europe, co-finanțare pentru o organizație și Coaliție;
 - Ședință cu Oficiul Avocatului Poporului în vederea stabilirii unui parteneriat.
 - Inițierea și lansarea Programului de mentorat #SiEuReușesc Moldova în parteneriat cu ONG-ul A.L.E.G România la care au participat cinci organizații;
 - Ajustarea la realitățile pandemiei:
 - procurarea abonamentului colectiv Zoom;
 - asigurarea traducerilor limba română/rusă;
 - crearea platformei interne google drive pentru stocarea datelor, crearea unei platforme online pentru aplicarea la diverse tipuri de suport, <http://finantare.stopviolenta.md/>
 - Sporirea nivelului de vizibilitate a Coaliției și a organizațiilor membre;
 - Facebook / Urmăritori - 2367 persoane o creștere de 34%;
 - Facebook / acoperirea lunară medie 13.000 de persoane, maximum 50.265 de persoane - o creștere de 96%;
 - Facebook / numărul de aprecieri / vizualizări – o creștere cu 35%;
 - Pagina web <https://stopviolenta.md/> Numărul de vizitatori unici 6.308 persoane - o creștere de 34%;

- Două spoturi video de acoperire națională pentru campania de 16 zile elaborată în parteneriat cu Departamentul General al Poliției.

Aceste rezultate sunt confirmate și de răspunsurile organizațiilor din formularele de evaluare a Coaliției **(4)**, potrivit cărora cele mai importante rezultate sunt:

- Răspunsul prompt la pandemie prin diverse tipuri de suport (granturi pentru organizații, plasamentul beneficiarelor în apartamentele de urgență, ajutorul umanitar și financiar pentru organizații și beneficiare). Atragerea donatorilor și co-finanțarea. Buna mobilizare și găsirea soluțiilor pentru acordarea asistenței (de orice tip) a victimelor VF;
- Elaborarea și definitivarea Strategiei cu participarea unui număr mare de membri din cadrul organizațiilor;
- Organizarea Programului de cunoaștere reciprocă și a sesiunilor tematice cu experți invitați, continuarea programului pentru psihologi, organizarea instruirilor pentru managerii financiari;
- Planificarea și gestionarea transparentă și eficientă de către Secretariat a resurselor umane și financiare, redistribuirea acestora în direcțiile vitale, afectate de pandemie, implicarea activă a Consiliului de Administrare;
- Coagularea structurii Coaliției, comunicarea eficientă și transparentă.
- Menținerea activismului și colaborării membrilor coaliției, implicare pleneră în situațiile dificile prin care au trecut membrii, menținerea și îmbunătățirea coeziunii;
- Atragerea donatorilor și co-finanțarea necesităților Coaliției și a organizațiilor.

Provocări per Program:

Pandemia, imposibilitatea de întâlniri offline, anxietatea generală, pierderea membrilor de familie și a colegilor din unele organizații, pierderea veniturilor în familie, imposibilitatea unor familii de a se întâlni (în cazul în care unul din soți este plecat), etc., a pus o mare presiune pe organizații și membrii acestora, mai ales pe organizațiile care prestează servicii direct. Totodată, a crescut și volumul de muncă și stresul persoanelor la posturile manageriale dar în special a celor implicate în asistența directă, psihologi și asistenți sociali, care au fost nevoiți să facă față unui nivel crescut de anxietate, frică și depresie a beneficiarilor. Majoritatea persoanelor care lucrează în adăposturi sunt angajați ai instituțiilor publice și, de asemenea, sunt părinți și îngrijitori ai propriilor membri de familie, aceștia au fost nevoiți să lucreze în condiții de risc, plus la aceasta fiind slab plătiți.

În acest sens, stabilirea unui cadru de întâlniri regulate între colegi, cunoașterea și aprecierea reciprocă, suportul uman și financiar al organizațiilor, beneficiarelor, membrilor de organizații a fost un aspect important pentru a menține atât coeziunea și spiritul de apartenență dar și susținerea emoțională. Totodată, una din concluzii este că pe viitor urmează a fi dezvoltat un program privind grija de sine și prevenirea arderii emoționale a membrilor organizațiilor de diferite niveluri.

Totodată, urmează să fie analizat și discutat formatul de susținere financiară a specialiștilor din instituțiile publice și organizațiile membre care au salarii foarte mici. O altă provocare se referă la capacitățile digitale ale organizațiilor (de a lucra cu documente/formulare google, de a crea prezentări și de a face întâlniri online, de a trece parțial la prestarea serviciilor online, etc.). Unele organizații nu erau complet pregătite (echipamente și infrastructură de internet învechită, abilități digitale și înțelegere IT insuficientă, lipsă de resurse financiare pentru a angaja un specialist în acest sens). A devenit clar că este necesar dezvoltarea infrastructurii IT atât pentru Coaliție, cât și pentru organizații, urmată de consolidarea capacităților digitale. În același timp, una din concluzii este că, pe viitor, suportul pentru organizații trebuie să cuprindă și elemente de dezvoltare instituțională și de mentorat pe diferite componente, având în vedere varietatea organizațiilor și necesitățile acestora.

Volumul mare de lucru, cazurile complicate, suspendarea temporară a unor servicii esențiale (adăposturi), provocările legate de securitatea membrilor organizațiilor a demonstrat că este necesară o comunicare și coordonare eficientă dintre organizații dar și abordări și standarde unice la prestarea serviciilor, bazate pe valorile Coaliției. Totodată, implicarea specialiștilor la diferite niveluri și creșterea interacțiunii reciproce rămâne o provocare care ar putea fi abordată prin descentralizare și delegare în interiorul organizațiilor și consolidarea capacităților specialiștilor. În același timp, în cadrul Coaliției au avut loc multe activități, iar pentru membrii organizațiilor a fost dificil să se implice sau să contribuie de fiecare dată pentru că prioritare rămân a fi activitățile din organizațiile proprii.

Creșterea complexității și volumului de muncă a fost o provocare pentru echipa Secretariatului și Consiliului. Este necesar de menționat că în anul 2020, a fost ales noul Consiliul și gazda fiscală, iar perioada pandemiei, elaborarea Strategiei, schimbarea priorităților programice și de finanțare au coincis cu aceste schimbări instituționale importante. Astfel, a fost nevoie ca persoanele responsabile din organizația gazdei fiscale să se adapteze rapid la specificul și volumul de lucru al Coaliției și vice-versa, procedurile Coaliției să fie ajustate la exigențele organizației și membrele Consiliului să aloce timp suficient pentru discuții și decizii. Pe viitor este necesar de evaluat necesitățile pentru implementarea eficientă a activităților și de asigurat un management potrivit al resurselor umane și consolidarea capacităților manageriale și de coordonare a echipei.

III. Programul II Politici Publice și advocacy

Unul dintre principalele obiective de advocacy rămâne a fi ratificarea Convenției de la Istanbul, promovarea modificărilor legislative pentru ajustarea cadrului normativ

național la prevederile acesteia și de advocacy pentru alocarea resurselor financiare necesare pentru implementarea legislației și susținerea serviciilor. Un aspect important în acest sens este și susținerea eforturilor de advocacy a organizațiilor la nivel local și consolidarea capacităților acolo unde este necesar.

Realizări per Program

Unul dintre rezultatele majore este creșterea nivelului de conștientizare și sensibilizare, prin mediatizare în spațiul public, a subiectului Convenției și a fenomenului violenței în general. Este important de menționat aici că Coaliția a inițiat și a dezvoltat mai multe parteneriate cu grupurile de activiști, alte ONG-uri, rețele și mass-media care au susținut și au contribuit la inițiativele Coaliției. Astfel, următoarele rezultate ar putea fi menționate:

- Organizarea Marșului Feminist pe subiectul ratificării care a reunit aproximativ 300 de participanți în mun.Chișinău;
- Colectarea a mai mult de 4000 de semnături de la persoanele fizice și 140 de organizații semnatare a apelului și petiției online privind ratificarea Convenției de la Istanbul;
- Prezentarea Raportului alternativ la Comitetul CEDAW și includerea tuturor solicitărilor Coaliției de către Comitetul CEDAW în Raportul adresat statului;
- Dezvoltarea parteneriatelor cu mass-media pe subiectul ratificării Convenției de la Istanbul ce a rezultat într-o acoperire largă (aproximativ 40 de mass-media și formatori de opinie);
- Contribuția membrilor Coaliției la Școala Internațională Feministă online dedicată Convenției de la Istanbul, care cuprinde șase țări din regiune;
- Sporirea implicării și vizibilității Coaliției în cadrul rețelei WAVE (reprezentanta Coaliției Naționale a fost selectată pentru al doilea an consecutiv în calitate de ambasador WAVE pentru Step Up! Campanie);
- Elaborarea Raportului alternativ privind evaluarea Planului de acțiune 2018 - 2020 pentru punerea în aplicare a Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței de gen;
- Elaborarea de avize la proiecte și inițiative legislative:
 - avizul la proiectul de decizie privind achiziționarea de servicii psihologice;
 - avizul la proiectul de lege privind profesia de psiholog;
- Contribuția organizațiilor membre la Evaluarea rapidă „Nevoile femeilor afectate de violență de gen și violență domestică și răspunsul sistemic la cazurile de violență în contextul COVID-19”, elaborată de Centrul Internațional „La Strada”;
- Creșterea numărului de organizații în componența Consiliului Interministerial cu două organizații noi, Interaction și Stimul;
- Elaborarea declarațiilor, demersurilor pentru autorități ca răspuns la acțiunile sau inacțiunile acestora:
 - Recomandările Coaliției Naționale privind răspunsul autorităților la violența în familie pe timp de COVID-19 ;

- National Coalition Position paper transmis la Delegația UE;
- Declarația privind acțiunile Poliției și Serviciului 112 ca răspuns la atacul agresorului la CAP;
- Scrisori adresate fracțiunilor parlamentari privind necesitatea ratificării Convenției de la Istanbul însoțite de petiție;
- Declarația Coaliției ca răspuns la declarațiile deputatului Țârdea;
 - Participarea la ședințe tematice cu autoritățile publice;
- Întâlnirea cu reprezentanții autorităților mun. Chișinău la care au participat 7 organizații;
- Întâlnirea cu reprezentanții serviciului comunitar de sănătate mintală la care au participat 5 organizații;

Poziția activă a Coaliției și reacțiile bine argumentate, vizibilitatea sporită în ceea ce ține de promovarea subiectului ratificării Convenției, dezvoltarea parteneriatelor externe și susținerea reciprocă au fost menționate și de rezultatele evaluărilor realizate de membri.

Provocări per Program

Una din cele mai mari provocări a fost criza politică care practic a făcut imposibilă inițierea unui dialog cu fracțiunile parlamentare. Mai mult decât atât, subiectul ratificării Convenției a fost folosit într-un mod manipulatoriu de către anumite partide politice și grupuri religioase în contextul alegerilor prezidențiale.

O provocare rămâne a fi conceptualizarea celor mai potrivite intervenții sistemice de mediatizare și de advocacy a subiectului ratificării Convenției și a prevenirii și combaterii violenței în sensul larg. În acest sens sunt necesare campanii de comunicare ample, bine gândite, strategice care ar asigura mediatizarea corectă la diferite nivele, dezvoltarea parteneriatelor și lărgirea bazei de susținători, inclusiv printre factorii de decizie și formatori de opinie și publicul larg. În același timp, menținerea vizibilității și comunicării a unor subiecte ce implică foarte multă rezistență și manipulare, este un proces dificil care necesită, expertiză în comunicare strategică, resurse financiare, conexiuni puternice cu diverse grupuri, timp, resurse umane, de care la moment, Coaliția și organizațiile membre nu dispun într-o măsură suficientă, mai ales că mandatul prioritar al organizațiilor este acordarea de servicii care este o activitate complexă în sine.

IV. Informație financiară

În anul 2020 administrarea bugetului a fost realizată de către AO „Artemida”, gazda fiscală pentru perioada ianuarie 2020 - aprilie 2021. Persoanele responsabile din cadrul organizației sunt: directorul AO „Artemida”, dl. Simion Sîrbu și Stela Tuvacov, manageră financiară, angajați în proporție de 15% pentru activitățile Coaliției.

Din luna aprilie 2020, a fost angajată o asistentă de contabil din cauza volumului mare de lucru determinat de pandemie dar și creșterea numărului de organizații membre. Nu au fost necesare modificări de buget pentru salarizare dat fiind faptul că salariul asistentei de contabilă a fost achitat din resursele financiare salvate.

Bugetul total pentru perioada ianuarie 2020 - aprilie 2021 constituie 193, 600 Euro repartizați în două tranșe. Adițional, Fundația OAK a alocat un grant în sumă de 30 000 Euro și a permis utilizarea grantului de 70 000 USD prin intermediul Fundației Est Europene.

Din punct de vedere a managementului financiar provocările majore țin de: planificarea dificilă pe termen lung a Programului de granturi, volumul mare de lucru și resurse umane insuficiente pentru gestionarea acestuia, capacitățile organizațiilor diferite în ce privește evidența contabilă, managementul contabil/financiar dar și abilități IT (stocarea și arhivarea informației, semnături digitale, etc), diferențele de valută și curs, restricțiile de mișcare, schimbarea gazdei fiscal care a coincis cu începutul anului și a unui ciclu de program dar și pandemia, necesitățile urgente, etc. Aceste provocări urmează a fi analizate și luate în considerare la planificările următoare ale activității Coaliției.

Rapoartele financiare sunt plasate pe platforma internă a Coaliției google drive https://drive.google.com/drive/folders/1ui_2MN6wjqpaeDAHKZov4ytn0iyIg2Vc

Bugetul raportat Fundației Est Europene:

Bugetul total a constituit 70 000 USD care a fost alocat în două tranșe:

I tranșă - 48395.00 USD transferați în MDL rata de schimb 16.48 - **772497.22 MDL;**

- Salarii (trei persoane 15%)- 79351.91 MDL
- Granturi 10 organizații – 687.065 MDL
- Cheltuieli administrative - 6079.90 MDL

Bugetul raportat Fundației OAK:

- Travel and conference: bilet avion tur/retur Comitetul CEDAW;
- Equipment and capital expenditure: laptopul și camera foto/video;
- Other direct costs: granturile, abonamentul Zoom, traduceri, experți (facilitarea Adunării Generale în februarie, capacitatea grupurilor de lucru pe elaborarea
- Strategiei), publicații, cotizația de membru WAVE, transport, apartamente de urgență, etc);
- Indirect overhead (arenda spațiului, telefonie, hosting pagina web, comisioane bancare).

Organisation name:	AO Artemida	Grant Number:	
Project title:	Support to the National Coalition Life without domestic violenc	Is this a final report? (Y/N)	No
Project operating currency¹	Euro		

¹ This is the currency in which this grant is expressed and in which project expenditure is reported. It is normally the local currency used by the organisation.

Description	Annual Budget for Reporting Period Under Review (1)		Actual Expenditures for Reporting Period Under Review		Variation to budget(2)		%Variation	
		Oak	Total Project	Oak	Total Project	Oak	% Total	% Oak
Staff salaries and related charges	54,912	54,912	53,898	53,898	(1,014)	(1,014)	-1%	-1%
Direct support to target population	-	-	-	-	-	-	0%	0%
Consultants and other contracted services	-	-	-	-	-	-	0%	0%
Travel and conferences	812	812	458	458	(354)	(354)	0%	0%
Equipment and capital expenditure	1,056	1,056	1,151	1,151	95	95	0%	0%
Other direct costs	112,142	112,142	96,686	96,686	(15,456)	(15,456)	-9%	-9%
Indirect overhead	6,163	6,163	4,265	4,265	(1,898)	(1,898)	-1%	-1%
Total Project Budget	175,085	175,085	156,458	156,458	(18,627)	(18,627)	-11%	-11%

1. Comment on any significant budget fluctuations to both the original total project and the Oak portion.

An additional support for the management of the pandemic COVID-10 was allocated. On 07.05.2020 Artemida received on its bank account directly a grant in the amount of 30 000 Euro (29940 Euro + 60 bank comission). The total budget of the project was **175085 Euro.**