



Proces-verbal nr. 3
Atelierul de Consolidare a Coaliției Naționale "Viața fără Violență în Familie"
Chișinău 19-21 aprilie 2016

Experți:

1. Karen Tronsgard-Scott, Directorul Executiv al Rețelei de organizații împotriva violenței în familie și violenței sexuale din Vermont, SUA
2. Florence Tercier Holst-Roness, Directoare Programul pentru Femei, Fundația OAK
3. Mia Vukojevic, Coordonatoare Programul pentru Femei, Fundația OAK

Participanți: membrii Coaliției Naționale (CN) și reprezentanții organizațiilor membre (conform listei de prezență)

Cuvînt de deschidere:

Julie Stufft, Vice-ambasadoarea, Ambasada SUA, și- a exprimat angajamentul de a susține în continuare Coaliția Națională.

Karen Tronsgard-Scott, Directorul Executiv al Rețelei de organizații împotriva violenței în familie și violenței sexuale din Vermont, SUA a reconfirmat angajamentul personal și disponibilitatea de a susține alături de Guvernul SUA, procesul de consolidare a Coaliției, împărtășind cele mai bune practici ale Rețelei de organizații împotriva violenței în familie și violenței sexuale din Vermont.

Fundația OAK și-au exprimat în continuare angajamentul de a susține Coaliția și au subliniat că este extrem de important Coaliția să beneficieze de un sprijin multilateral din partea donatorilor. Florence Tercier Holst-Roness a subliniat rolul de lideri a CDF și Centrului Internațional La Strada în crearea și dezvoltarea Coaliției și necesitatea de reflecta împreună asupra unei noi etape de consolidarea a Coaliției existente.

Scopul atelierului:

1. Identificarea provocărilor, punctelor forte a CN și a responsabilităților membrilor CN;
2. Evaluarea structurii existente a CN și eventual modificarea acesteia;
3. Preluarea celor mai bune practici și experiențe pentru consolidarea CN;
4. Elaborarea proiectului de Plan Strategic al Coaliției pentru următorii 3 ani.

1. **Prezentarea generală a Institutului de liderism** (Scopurile și obiectivele institutului) – Prezentarea PP anexată;
2. **Viziunea membrilor CN asupra rolului CN și a calităților de lider** (prezentare individuală/lucrurile în grup)
3. **Prezentarea Generală a CN din Vermont.**
4. **Elaborarea proiectului Planului de dezvoltare strategică a Coaliției pentru perioada 2016-2018**

Prezentarea CN din Vermont - Karen Tronsgard-Scott

Coaliția este constituită din 14 organizații - membre și a fost fondată în 1986

- Membrii sunt aleși în Coaliție în baza criteriilor pre-stabilite, calitatea de membru oferă privilegii, posibilități de accesare a finanțării de a beneficia de instruire, membrii noi pot beneficia de susținerea altor membri așa numita, supraveghere ”de la egal la egal” în același timp calitatea de membru vine și cu responsabilități membrii urmează să se implice activ în activitățile desfășurate de Coaliție, asigurând participarea persoanelor delegate la cel puțin 1 grup de lucru, se obligă să se alinieze standardelor de calitate în prestarea serviciilor, își asumă responsabilitatea colectivă, și sunt penalizați în cazul în care un membru acționează în defavoarea Coaliției;
- Adunările membrilor sunt regulate, o dată pe lună. Agenda este structurată pe două aspecte: examinarea chestiunilor și luarea deciziilor și valorificarea oportunității de a acumula cunoștințe noi, fie prin împărtășirea noilor experiențe și bunelor practici, fie prin discutarea procedurilor de operare, etc;
- Membrii CN au elaborat și aprobat principii de comunicare și standarde de calitate.
- În cadrul Coaliției este clar reglementată comunicarea cu mass –media, spre exemplu Coaliția comunică în exclusivitate cu media națională, pe când membrii cu media locală.
- La fel membrii Coaliției au proceduri clare cu privire la posibilitatea de a accesa fonduri, când și cum se asociază membrii Coaliției pentru a aplica în comun pentru aceiași sursă de finanțare.
- Monitorizarea standardelor de calitate este efectuată de către Coaliție care se expune referitor la conformarea standardelor. organizația coordonatoare care poate comunica finanțatorului organizației care nu a respectat standardele. Există cazuri de excludere a organizației membru pentru nerespectarea standardelor de calitate ;
- Un rol important în activitatea Coaliției revine grupurilor de lucru Grupuri de lucru permanente, care sunt grupuri informale constituite pe anumite subiecte, domenii sau după grupul de beneficiari (de exemplu grupul legislativ care a lucrat, în baza unei liste de priorități legislative stabilite în comun de membrii Coaliției la elaborarea proiectului de lege ce interzice persoanelor cu statut de agresor dreptul de a deține arme).
- Formula de finanțare și distribuire a resurselor financiare este revizuită în fiecare an de către CA. Membrii contribuie o parte de aprox. 2 % din fondurile primite de la stat pentru susținerea activității Coaliției.

”It is not my baby, it is the baby of everybody!”

Ce este important în consolidarea Coaliției:

- Încrederea reciprocă a membrilor,
- Unitatea și participarea în calitate de membru al Coaliției nu în calitate de organizație;
- Dezvoltarea și consolidarea capacităților de leadership.

Părerile membrilor CN față de structura existentă și dezvoltarea strategică a CN

T. Osadci:

Este nevoie de un grup de lucru care să lucreze pe standardele de calitate a serviciilor de plasament/ centrelor maternale;

Ion Babici:

A subliniat următoarele aspecte care urmează a fi consolidate, poziționarea și sporirea vizibilității Coaliției, îmbunătățirea mecanismului de comunicare, delegarea resurselor / timpului pentru dezvoltarea Coaliției, dezvoltarea mecanismelor de comunicare;

Este o problemă de comunicare și asigurarea vizibilității, pentru că la moment sunt vizibile doar organizații separate și nu CN;

De asemenea, trebuie de decis dacă Secretariatul este deținut în continuare de CDF, cât timp și dacă va trece și la alte organizații. El poate fi asigurat prin rotație. **Coaliția** nu se ține pe Secretariat

Consiliu trebuie format din persoane cu experiență și nu neapărat reprezentanții organizațiilor. Membrii CA pot fi chiar și persoane din exterior;

Cel mai important element al CN trebuie să fie Grupurile de Experți de ex. Experții pot fi contractați și din exterior, grupul pe Advocacy și Lobby sau grupul de luare a deciziilor;

Cum de asigurat vizibilitatea? Atunci când 90 % de moldoveni vor cunoaște despre violența în familie, putem vorbi despre faptul că Coaliția este vizibilă;

Trebuie de creat un fond de rezervă financiar;

Daniela Misail-Nichitin:

Sunt mai puține exemple pozitive de existență a coalițiilor, anumite Coaliții atunci când au realizat obiectivele propuse și –au încheiat activitatea.

Valentina Bodrug Lungu:

S-a pronunțat asupra creșterii transparenței în cadrul Coaliția, dezvoltarea unei strategii de advocacy, etc

Simion Sîrbu:

A subliniat importanța , respectării codului de comunicare dintre membrii Coaliției.

Victoria Cernat:

Transparența /accesul la informație în special asupra modalității de gestionare a finanțării primite de către Coaliție

Simion Sîrbu/Victoria Cernat:

Care sunt criteriile de colectare a datelor statistice, cine le stochează?

Cine face auditul Coaliției?

Lilia Potîng:

De evaluat posibilitatea ca organizația care deține Secretariatul să nu fie în componența CA;

De elaborat un Regulament al conflictelor de interese unde vor fi stipulate și principiile imparțialitate și identitate;

Ludmila Popovici:

O metodologie de lucru cu datele statistice;

Analiza resurselor financiare și a necesităților;
Transferul de cunoștințe și preluarea bunelor practici;
Toată activitatea Coaliției trebuie să fie axată pe necesitățile victimelor;
Coaliția trebuie să fie înregistrată la MJ;
A înaintat propunerea de a analiza experiența altor Coaliții / Platforme.

Florence Tercier Holst-Rones:

Prezentarea PP (exemple de structură – anexă);

”You need a lot of humility to move forward!”

În calitate de finanțator principal al Coaliției Fundația OAK va susține doar organizațiile care prestează servicii directe victimelor violenței în familie și față de femei. Exemplul altor Coaliții din Balcani a demonstrat că acceptarea unor noi membri din domeniul de activitate a cărora este tangențial cu domeniul violenței slăbește Coaliția și o distruge.

Prezentarea propunerilor Grupurilor de Lucru: Puncte –cheie:

Liliana Istrati Burciu Grupul nr.I

Probleme:

Nu există criterii/formulare de raportare - activitățile comune sau o compilație a activităților membrilor CN;

Nu există corelarea între promovare membrilor CN și a organizației

Lipsește evaluarea corectă a necesităților și a ariei de acoperire;

O mai bună informare de către Secretariat a agendei și evenimentelor organizate pe extern

Secretariatul nu este susținut în activitatea sa.

Referitor la secretariat de determinat termenul de realizare a sarcinii de secretariat , este organizația membru a Coaliției sau nu

Propunerea de a subcontracta o entitate independentă pentru a asigura imparțialitatea etc. Asigurarea rotației și intereselor tuturor membrilor Coaliției fără a pune accent pe serviciile care le reprezintă membrii CA

Crearea grupurilor tematice de lucru(per beneficiari, per organizație:

Includerea și altor ONG-uri care nu oferă asistență directă VVF;

De exclus termenul de 3 ani;

Să se asigure circuitul informației;

Să participe la procesul consultativ (de luare a deciziilor);

Să fie deschiși pentru schimbul de experiență;

Să respecte valorile CN.

Daniela Misail-Nichitin, Grupul II

Este necesar de aplicat calitatea diferențiată de membru și de aplicat ”înghețarea acceptării noilor membri”;

Aderarea graduală membri observatori fără drept de vot, perioadă necesară pentru a înțelege mai bine activitatea Coaliției, și Coaliția se va convinge despre interesele reale ale noului aplicant;

Implicarea activă a membrilor în cel puțin într-un grup de lucru;

Elaborarea planului de lucru pentru perioada 2016-2018 în conformitate cu Proiectul OAK;

Organizarea grupurilor de lucru, permanente, inițiative legislative, standarde etc. De stabilit grupurile de experți. De identificat cui raportează Grupurile de Lucru stabilite. CA sau AG;

Excluderea trebuie revăzută și de prevăzut principul potrivit căruia membrul exclus nu mai poate fi acceptat;

Urmează de analizat situațiile atunci când încalcă regulamentul de activitate un membru, poate fi exclusă organizația? Elaborarea criteriilor de excludere a membrilor;

Evaluarea periodică a prestației membrilor și cine va face această evaluare. Care sunt criteriile de evaluare, se propune crearea unei echipe de evaluare compuse din membrii CA și un specialist de evaluare independent;

De stabilit periodicitatea întâlnirilor cu CA nu mai rar de o dată/ lună și AG 1 / 6 luni;

Secretariatul – varianta ideală este ca Secretariatul să fie o organizație din exterior. La moment nu sunt resurse și posibilități pentru contractarea unei organizații;

Trebuie să existe o delimitare foarte clară dintre identitatea Secretarului și CDF;

Secretariatul trebuie să aibă un rol mult mai strategic;

Extinderea Secretariatului datorită volumului foarte mare de lucru nu este posibilă și atunci trebuie extinse atribuțiile CA;

În competența CA de inclus și elaborarea rapoartelor financiare și narrative ale Coaliției; Trebuie de ales președintele CA;

Numirea Președintelui CA.

R. Corețchi – Mocanu, Grupul III

Oportunitatea de a primi un membru care nu prestează servicii specializate pe domeniul violenței în familie și de exclus experiența de 3 ani;

Grupurile de lucru trebuie să fie coordonate de CA;

Secretariatul trebuie să fie o structură independentă care să asigure informarea și comunicarea pe intern și extern;

Trebuie să decidem cine reprezintă Coaliția pe extern;

Ce trebuie să raporteze Coaliția;

Corelarea dintre promovarea imaginii Coaliției și promovarea imaginii organizației;

Cum acoperim teritorial prin campanii de sensibilizare;

Politica de comunicare;

*Exemplu: Alinața ONG-ilor active în domeniul familiei și copilului

Secretariat independent – angajat

Președinte independent – angajat.

Ion Babici, Grupul IV :

Activitatea CN este mai mult internă decât externă; Vizibilitate redusă;

Probleme de comunicare;

Implicare activă disproporționată;

CN nu este sustenabilă financiar;

Propuneri

Extinderea criteriilor de acceptare a membrilor;

Secretariatul - structură independentă;

Îmbunătățirea informării asupra deciziilor CA;

Alegerea unui Președinte a Coaliției;

Elaborarea și prezentarea Raportului Coaliției;

Evaluarea necesităților organizațiilor membre;

Colectarea de fonduri pentru un fond comun pentru situații de urgență;

Promovarea culturii de non-violență prin campanii;

Dezvoltarea de capacităților membrilor (instruiri, schimb de experiență, standarde, instrumente, metodologii);

Lobby/advocacy cadrul legal, implicare în procesul decizional;

Crearea paginii web (raport de activitate, buget, evenimente comune);

Adoptarea strategiei de comunicare (intern/extern);

Înregistrarea CN la MJ ar presupune aplicare la proiecte comune;

De stabilit calitatea de membru al CA prin rotație;

Crearea de grupuri tematice.

II. Follow -up actions for developing the Coalition for the next transitional year (Developing the draft of Action Plan)

2.1. De stabilit echipa de tranziție compusă din:

- Membrii CA;
- Liderul grupului de lucru pe structura CN;
- Coordonatorul CN.

Termen: Mai- iunie

2.2. Consiliul de Administrare – de extins mandatul pe perioada de tranziție

Mențiuni pentru Consiliu:

- Consiliul va analiza oportunitatea înregistrării Coaliției la MJ;
- Politicile interne necesită a fi elaborate sau modificate, inclusiv politicile interne al CA.
- Calitatea de membru – urmează de revizuit (criteriile). Implicarea victimelor sau excluderea persoanelor fizice din rândurile membrilor;
- De păstrat un echilibru dintre ONG-uri și instituții publice;
- De stabilit responsabilitățile Consiliului (foarte clar);
- Membrii CA trebuie să fie aceiași organizație nu persoană pentru a nu dilua mesajul;
- Mandatul CA de extins la 2/3 ani;
- De stabilit procedura de alegere a Președintelui și vice-președintelui;
- Responsabilitatea de fundraising, cine o va avea?
- Cine reprezintă CN în exterior?
- Cum de asigurat sustenabilitatea financiară – cine trebuie să decidă înregistrarea CN în

calitate de entitate independentă (CA sau AG?)

2.3. Secretariatul (redenumit în Coordonator)

Atribuții:

- Facilitarea;
- Coordonarea;
- Remunerat de agentul fiscal;
- Raportarea bugetului CA la fiecare 2 luni;
- Fundraising.

Mențiuni:

- De elaborat termenii de referință pentru Coordonator;
- De discutat dacă Coordonatorul trebuie să fie intern sau extern (persoană sau echipă);
- Rolul coordonatorului (foarte clar de definit)
- Cui raportează? Ce raportează? Dreptul la semnătură digitală?

2.4. Agentul Fiscal (gazda fiscală.administartivă) – Centrul de Drept al Femeilor

De stabilit criteriile clare pentru ONG-ul agent fiscal

Capacity

Regulation

Procurement

Cost of 3 %

Audit

2.5. Grupurile de lucru:

1. Working group on the structure
2. Mapping of resources
3. Intergration of beneficiares;
4. Needs assesement;
5. Criteria for data collection.

Mențiuni pentru grupurile de lucru:

Care este rolul grupurilor de lucru

Relaționarea dintre ele;

Cum se vor forma și de stabilit liderii;

Cui vor raporta aceste grupuri;

De stabilit criteriile clare de raportare

I. Grupul de experți pe structura CN – Grupul de lucru va modifica Regulamentul;

Simion Sîrbu

Ion Babici

Daniela – liderul grupului

Lilia Potîng

Angelina

II. Grupul de experți pentru elaborarea standardelor

To develop a Plan

To develop the standards

1. E. Burcă
2. S. Popa
3. La Strada - -membrul va fi confirmat;
4. T. Osadci
5. V. Rotaru
6. O. Zavidei
7. S. Sîrbu
8. Rodica Corețchii-Mocanu

III. Concluzii. Stabilirea agendei următoare.

1. Ședința Consiliului de Administrare pentru a discuta subiectele:

- conceptul Campaniei IMAGES;
- planul calendaristic al activităților planificate pentru perioada de tranziție;
- planificarea și corelarea activităților și a bugetului din proiectul OAK și activitățile din perioada de tranziție.

Termen: Mai - iunie 2016